

## AS PROFISSÕES JURÍDICAS E A INDÚSTRIA 4.0

**Autores:** Géssica Panatto Ramos, José Paulinho Brand e Wisllen Rayron de Souza Rosa

**Orientador:** Prof Moyses da Fontoura Pinto Neto  
Universidade Luterana do Brasil

### Introdução

A Quarta Revolução Industrial traz uma onda de mudanças que altera a maneira como se vive, trabalha e se relaciona, causadas pelas novas tecnologias baseadas em rede e dotadas de conectividade. Nas profissões jurídicas, o avanço da inteligência artificial tem influenciado tenazmente perante as novas possibilidades de aprendizagem e solução de litígios trazidos pela tecnologia, automação e informação. Vislumbra-se, portanto, a importância dos profissionais jurídicos na era 4.0 a par das tecnologias da Indústria 4.0.

**Palavras-chave:** Inteligência Artificial; Tecnologia; Profissionais Jurídicos.

### Objetivo

Destacar e demonstrar a importância das novas tecnologias e o avanço da inteligência artificial na carreira dos profissionais jurídicos. Provocar o leitor(a) a pensar sobre as possibilidades profissionais presentes e futuras com a Indústria 4.0.

### Metodologia

A presente análise dar-se-á pelo método dedutivo e pesquisa bibliográfica, com o intuito de trazer reflexão quanto à importância da tecnologia, automação e informação nas profissões jurídicas na Quarta Revolução Industrial.

### Resultados

Nessa era, é preciso se aprofundar em metodologias que sustentem um ambiente colaborativo, com a aproximação de pessoas com diferentes habilidades, que permitam discutir problemas de negócios, aprimorando as habilidades de comunicação, socioemocionais, adaptabilidade e análise crítica de informações, em busca de soluções satisfatórias. A chave do sucesso para isto é estruturar as bases, abrir-se para o *mindset digital*<sup>1</sup> almejando crescimento sustentável, permitindo-se adquirir competências para resolução de problemas para se obter um resultado positivo.

### Conclusões finais

O desafio nas profissões jurídicas no mercado de trabalho se encontra muito mais relacionado a aspectos humanos do que técnicos, pois quanto mais o profissional jurídico usar a tecnologia, mais tempo terá para investir no lado humano do seu trabalho, nas relações interpessoais, para persuadir e entender as necessidades dos clientes. Assim, para dominar e ser proficiente nas habilidades exigidas pela Indústria 4.0, é preciso conscientizar que a aprendizagem é um processo para toda a vida.

### Referências

DUOMO. **Mindset digital: o que é e por que todas as empresas precisam entender.** Disponível em: <https://duomoeducacao.com.br/blog/mindset-digital-o-que-e-e-por-que-todas-as-empresas-precisam-entender/>. Acesso em: 07 de mai. 2019, 09:12:37.

LOVELUCK, Benjamin. **Redes, liberdades e controle: uma genealogia política da internet.** Petrópolis, RJ: Vozes, 2018.

WIENER, Norbert. **Cibernética e Sociedade: O uso humano de seres humanos.** 2ª ed. São Paulo: Editora Cultrix, 1950.

E-mail: gessicapramos@hotmail.com

---

<sup>1</sup>Em português, *mindset* significa “mente configurada”. No contexto de transformação digital, entende-se como uma mentalidade que proporciona crescimento e qualidade de vida para os colaboradores de uma empresa.