

ÉTICA NO PROCESSO SELETIVO: DISCRIMINAÇÃO NO PROCESSO DE SELEÇÃO PARA EMPREGOS EM JI-PARANÁ

Leandro Carlos Magnabosco ¹

Juliana Maciel Faria Santos ²

Palavras-Chaves: Processo de Recrutamento e Seleção; Discriminação; Ética Profissional.

INTRODUÇÃO

A sociedade lamenta-se diariamente da falta de ética, seja ela na sociedade, política, esporte, cultura ou em qualquer outra área, não é diferente dentro das organizações, por isso a ética no processo de recrutamento e seleção possui grande relevância, se a empresa adotar políticas de recrutamento desde o início com base em sua missão, cultura e valores. O presente estudo delimitou-se a colher informações sobre a ética e discriminação no processo de seleção no município de Ji-Paraná – RO identificando como as empresas do município se comportam frente à ética e a discriminação no processo de seleção e teve como objetivos específicos identificar quais são os fatores ou pontos de discriminação encontrados na maioria dos processos de seleção, avaliar o nível de qualificação ou formação dos recrutadores nas organizações do município, diagnosticar o quanto às organizações investem na política de recrutamento e seleção.

METODOLOGIA

A abordagem utilizada nesta pesquisa foi o método quantitativo e qualitativo com objetivo exploratório, baseado em pesquisas bibliográficas. Conforme Gil (2008, p. 13) “Quantidade e qualidade são características imanentes a todos os objetos e fenômenos e estão inter-relacionados. Com base no cálculo de amostragem, conclui-se que a pesquisa deveria explorar 397 (trezentos e noventa e sete) candidatos a vagas de empregos no município de Ji-Paraná. Quanto as entrevistas (pesquisa qualitativa) que foram realizadas com gestores foi utilizada a amostragem por conveniência. As entrevistas foram realizadas com gestores de microempresas, empresas de pequeno, médio e grande porte, com mais de 5 anos de atividade dentro do município e a partir de 10 (dez) colaboradores.

RESULTADOS

Dados parciais da pesquisa quantitativa, realizada através de questionários com a população de Ji-Paraná, 91,1% dos entrevistados afirmam não ter sofrido preconceito por conta da quantidade de filhos, porém, o interessante é observar que os 8,9% que afirmaram já ter sofrido discriminação por conta da quantidade de filhos foram todos do sexo feminino, 75,6% dos entrevistados acredita que no município de Ji-Paraná existem pessoas do sexo oposto que exerce a mesma atividade e possui piso salarial superior, quando questionados sobre o nível de ética e competência dos gestores de RH do município de Ji-Paraná 32,8% dos entrevistados acreditam que os gestores são éticos porém pouco competentes. Quanto as entrevistas com gestores das organizações, conseguimos perceber que os gestores têm ciência do quanto a sociedade está diversificada, mais ainda não sabem lidar com essa diversificação, ainda não conseguem identificar o potencial dos candidatos sem antes realizar seus julgamentos baseados em seus princípios e valores e não nos princípios e valores da organização.

CONCLUSÃO

O estudo desta pesquisa teve como propósito evidenciar a importância do recrutamento e seleção e como se pode montar estratégias para a diminuição da discriminação através da ética nas empresas do município de Ji-Paraná, visando ainda agregar valor as organizações no mercado baseada nas pessoas que compõe o quadro, e mostrar como o recrutamento com base ética e não discriminatório influencia na rotatividade, aumenta a rentabilidade e torna a organização ainda mais competitiva no mercado e quais os pontos a população sente-se mais discriminada. Conseguimos observar através dessa pesquisa o quanto os gestores exigem qualificações de forma discriminatórias e quais estratégias usar para conscientizar toda a equipe na diminuição do índice de discriminação com critérios irrelevantes nos processos de seleção e como a ética é vital e deve ser utilizada dentro das organizações. Ao término da pesquisa foram disponibilizados os resultados obtidos para o município, para todos aqueles que possam interessar.

REFERÊNCIAS

FARAH, Flavio. **Ética de seleção de pessoas: discriminação nos processos seletivos**. Disponível em: <<https://pt.slideshare.net/flaviofarah/tica-da-seleo-de-pessoas-discriminacao-nos-processos-seletivos-32760404>> [2013?] Acesso em: 10 Fevereiro 2018.

GIL, Antônio Carlos. **Métodos e técnicas de pesquisa social** 6.ed.São Paulo: Atlas, 2008.

¹ Professor Especialista do Curso de Administração do CEULJI/ULBRA, E-mail: leandroc.magnabosco@gmail.com

² Acadêmica do 7º período do Curso de Administração do CEULJI/ULBRA, E-mail: julianamaciel@gmail.com